



ÉLECTION

DES REPRÉSENTANTS DES PERSONNELS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Du
19 au 26
novembre
2024

Quel rôle pour l'UNSA au Conseil d'Administration ?

LA COMPOSITION ET LE RÔLE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'Administration est une instance capitale, les décisions et orientations majeures qui y sont validées engagent l'avenir du groupe.

La loi prévoit que dans les entreprises où l'État détient plus de la moitié du capital, les personnels soient représentés au sein du Conseil d'Administration, dans la limite du tiers de ses membres, soit **6 administrateurs salariés**. Les deux autres tiers, soit 12 membres, sont constitués de représentants de l'État (Ministère des Armées, DGA, Bercy) et de personnalités « qualifiées », choisies par les ministres de tutelle. Tous sont nommés par décret.

Durant les 5 prochaines années, ces 18 administrateurs auront à se prononcer sur les orientations stratégiques et l'avenir de Naval Group en termes de politiques d'alliances et d'investissements, de devenir des activités des sites et des effectifs.

LES ADMINISTRATEURS SALARIÉS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Vous désignerez en novembre 2024 les **6 représentants des personnels** qui siègeront au sein du Conseil d'Administration de Naval Group.

Même s'ils sont minoritaires, ils auront pour ambition, dans toutes les décisions, de faire entendre une voix essentielle, celle des personnels de l'entreprise, donc la vôtre ! Leur présence au sein de cette institution est d'autant plus cruciale qu'ils apporteront auprès des administrateurs représentant les actionnaires, leur connaissance et leur vision de l'entreprise.

Les représentants de l'UNSA Naval Group que vous élirez pèseront sur les décisions :

- en défendant les fondamentaux de l'entreprise et de ses personnels
- en exprimant par leur vote leurs attentes, leurs réserves, leurs désaccords
- en refusant les orientations contraires aux intérêts des personnels



Je vote et fais voter
UNSA !



Le BILAN 2019 - 2024

La confiance que vous nous avez accordée il y a 5 ans a permis à notre administrateur salarié de défendre les positions de l'UNSA au Conseil d'Administration. Durant ce mandat :

L'UNSA a interpellé le Conseil d'Administration et le PDG sur :

- Des objectifs de rentabilité trop ambitieux (EBIT à 8,5%) jamais atteints, notamment en raison de dérives insuffisamment anticipées sur certains programmes (Barracuda, EAU...)
- La fermeture de Naval Energies, faute d'investissements suffisants
- Le changement de stratégie sur les alliances puisqu'elles se sont limitées à la seule prise de participation inéluctable dans Jeumont
- La filiale Naviris qui n'est plus le projet initialement présenté, puisqu'elle se limite à des projets de R&D, à la modernisation des frégates Horizon ou à capter des appels à projet Européen
- La structuration de ligne de produits Drones en cohérence avec les ambitions affichées
- La nécessité de reconnaître l'engagement des personnels au travers d'une politique sociale et de rémunération attractive

L'UNSA a exprimé ses fortes inquiétudes sur :

- La perte de contrat de MCO pour des bâtiments de premier rang de la Marine Nationale, en partie due à un manque d'agilité et de capacité à organiser des partenariats même si le socle des contrats en gré à gré reste solide
- La fermeture de Bagneux mettant en évidence les risques de pertes de compétences et les potentiels impacts sur les programmes de bâtiments de surface
- Le désengagement brutal des Australiens sur le contrat AFS et la non concrétisation du contrat des Gowind pour la Roumanie

L'UNSA a salué plusieurs succès commerciaux :

- 3 frégates FDI pour la Grèce, une 4ème toujours en option
- 2 sous-marins Scorpène pour l'Indonésie
- 4 sous-marins pour les Pays-Bas dans un contexte concurrentiel fort
- Lancement des programmes France structurants tels PA NG et SNLE3G, malgré des modalités de financement à consolider

Pour l'UNSA, les questions de la gouvernance de l'entreprise et du pilotage économique & industriel restent des sujets majeurs.

Les ENJEUX du prochain mandat

L'UNSA continuera sans relâche à défendre la vision et les intérêts des personnels devant le Conseil d'Administration.

Sur le plan économique, l'UNSA :

- Portera une attention particulière au déroulement des programmes nationaux issus de la Loi de Programmation Militaire : FDI, Barracuda, PA NG, SNLE 3G
- Veillera aux bonnes conditions de financement de ces programmes
- Défendra l'équilibre nécessaire entre programmes nationaux et export en continuant à soutenir les offres majeures comme les FDI pour la Grèce ou les sous-marins pour les Pays-Bas
- Continuera de défendre une meilleure répartition, au profit des personnels, des richesses produites par l'entreprise
- Défendra un modèle social de haut niveau au service de l'attractivité et de la fidélisation des compétences actuelles et futures

Anne
JOLY

Quel BILAN, Quels ENJEUX, pour l'UNSA au CA ?

Emmanuel
BOSCHER-TOKARSKI



Emmanuel, Anne, vous sollicitez un mandat d'administrateur salarié, quelles sont vos motivations ?

Fort d'une expérience de 20 années à Naval Group dans plusieurs secteurs d'activité (notamment les achats et les programmes) je connais bien notre entreprise, ses atouts comme ses faiblesses. Engagé à l'UNSA depuis plus de 15 ans, mes différents mandats d'élu au CSE de l'établissement de Cherbourg, au CSE Central et en commission économique centrale, m'ont permis de mieux appréhender les enjeux de l'entreprise avec le souci permanent de l'intérêt des personnels. Aujourd'hui, j'ai le privilège d'être « tête de liste UNSA » à l'élection des membres salariés au Conseil d'Administration de Naval Group pour les cinq prochaines années.

Mon intérêt pour les orientations économiques et industrielles me permettra de défendre l'avenir de notre entreprise et le point de vue des personnels au Conseil d'Administration. Ce futur mandat sera marqué par la nécessité d'accompagner la Marine Nationale pour lui permettre de renforcer et moderniser ses capacités, dans un contexte budgétaire contraint mais aussi de remporter des contrats à l'international pour conforter notre socle d'activités. Face à ces enjeux majeurs, la voix de l'UNSA sera toujours crédible et constructive. C'est dans cet état d'esprit, celui de porter votre voix, que je présente ma candidature à l'élection des représentants des personnels au Conseil d'Administration de Naval Group de novembre 2024.

Entrée à Naval Group par ses écoles de formation en 1983 (à l'époque DCAN), j'ai exercé des fonctions variées dans l'entreprise, que ce soit en atelier, aux achats, sur les programmes et désormais au chantier, tout en ayant en parallèle toujours eu un engagement syndical à l'UNSA. Celui-ci s'est notamment traduit par plusieurs mandats successifs en tant qu'élu au CE, devenu CSE. J'ai dans ce cadre eu l'honneur d'être élue secrétaire du CE de Lorient durant deux mandats, entre 2012 et 2018.

Sensible aux sujets économiques et industriels, j'ai par ailleurs toujours considéré que l'engagement syndical et le dialogue social étaient des leviers permettant d'améliorer le fonctionnement de l'entreprise.

Ces principes de représentation des personnels doivent également se traduire au niveau du Conseil d'Administration par la prise en compte dans ses décisions de leurs intérêts, car c'est bien l'ensemble des personnels qui constitue la véritable richesse de l'entreprise. C'est pourquoi, forte de mon expérience, je présente ma candidature à l'élection des représentants du personnel au Conseil d'Administration de Naval Group.

Les ENJEUX du prochain mandat (suite)

Sur le plan stratégique, l'UNSA :

- Défendra l'unicité de Naval Group et son modèle intégré sur l'ensemble de son champ d'activité : neuvage, MCO et système de combat
- S'assurera que les relations avec nos partenaires privilégiés restent équilibrées : Kership, Piriou, Chantiers de l'Atlantique, Thalès ou Naviris
- Défendra une politique de R&D offensive pour rester à l'avant-garde des produits et des technologies de demain (systèmes numériques, drones ...)
- Sera très attentive à la stratégie de SER pour faire face à la concurrence qui gagne des parts de marché
- Défendra l'élargissement de la ligne des produits BS construits sur nos sites, des Gowind aux Frégates Anti-Aériennes type Horizon en passant par les FDI, les FREMM ou les bâtiments Guerre des Mines
- Portera une vision intégrée de l'activité Drones et Armes Sous-marines sur le site de La Londe les Maures

Sur le plan industriel, l'UNSA :

- Portera une véritable vision industrielle pour maintenir et développer les capacités de production interne, tout en tissant des liens durables avec nos fournisseurs et sous-traitants
- Soutiendra la mise en place d'une organisation industrielle permettant à tous les sites de contribuer à la réalisation des nombreux programmes de sous-marins en carnet (SNLE3G...) ou attendus (BSB, Indonésie...)
- Défendra des investissements à la hauteur d'une vision industrielle pour l'ensemble des sites





Élection des représentants des personnels au Conseil d'Administration

Les candidats **UNSA** 2024 / 2029



Emmanuel
BOSCHER-TOKARSKI
Cherbourg



Laurent **HOUYEL**
Toulon



Julien **PERIO**
Nantes-Indret



Pierre **LE NORMAND**
Région Parisienne



Patrick **MANENT**
Saint-Tropez



Notre priorité c'est vous !

Anne **JOLY**
Lorient



Christine **LAINÉ**
Ollioules



Laëtitia **SEIGNEURIN**
Angoulême-Ruelle



Anne **BROSSARD**
Brest



Scannez-moi
pour voter **UNSA** !



Assistance téléphonique :
(appel gratuit) 0 805 69 16 27

Vote électronique sur :
<https://navalgroup.neovote.com>

Je vote et fais
voter **UNSA** !

Du **19** au **26**
novembre 2024

